



A TUTTE LE IMPRESE

Oggetto: Legge n.183/2011 art.22 - Imprese con meno di 9 dipendenti: sgravio totale per i contratti di apprendistato. Chiarimenti INPS

ACAP

Associazione delle
Società Concessionarie
di Autostrade Private

ANIASA

Associazione Nazionale
Industria dell'Autonoleggio
e Servizi Automobilistici

ANIP

Associazione Nazionale Imprese
di Pulizia e Servizi Integrati

ARE

Associazione delle Agenzie
di Recapito Espressi

ASSOAMBIENTE

Associazione Imprese
Servizi Ambientali

ASSOPOSTE

Associazione Nazionale
Imprese Servizi Postali

UNIFERR

Unione Nazionale
Imprese di Pulizia Ferroviaria
e Servizi Integrati

UNIPOST

Unione Nazionale
Imprese Portuali

UNIRE

Unione Nazionale
Imprese Recupero

CONFINDUSTRIA

Con circolare n.128 del 2 novembre scorso, l'INPS, nel commentare le novità introdotte dal decreto legislativo n.167/2011 al contratto di apprendistato, ha tra l'altro affrontato la questione dello sgravio in oggetto.

Secondo le indicazioni fornite all'INPS dal Ministero del Lavoro, tale misura, potrà trovare attuazione solamente nel rispetto delle disposizioni comunitarie in materia di aiuti minori (cosiddetto "de minimis").

A tal fine i datori di lavoro, servendosi del modello allegato alla circolare, dovranno dichiarare all'INPS di averne diritto, utilizzando il cassetto previdenziale aziende e avvalendosi della funzionalità contatti. Per rendere più fluida l'ammissione al beneficio, l'istituto sensibilizza i datori di lavoro ad accelerare il più possibile i tempi di trasmissione della dichiarazione.

Poiché, come sopra ricordato, lo sgravio si applica a partire dal 1° gennaio 2012, alcuni datori di lavoro potrebbero già aver assunto apprendisti per i quali la norma prevede l'agevolazione contributiva e aver già provveduto a ridurre la contribuzione nel corso del 2012, anche in assenza di specifiche istruzioni INPS: pur avendo già applicato lo sgravio, tali datori di lavoro devono comunque trasmettere la dichiarazione relativa al "de minimis" e rivolgersi alle Sedi INPS per la sistemazione del pregresso.

Quanto ai datori di lavoro che, pur avendo assunto apprendisti potenzialmente destinatari dello sgravio, non ne hanno ancora usufruito, dovranno inviare la dichiarazione per il "de minimis" per avere dall'INPS il previsto codice di autorizzazione. Successivamente si renderà necessario eliminare i flussi Uniemens dei mesi pregressi e riproporli con i codici degli apprendisti corretti. L'operazione genererà un credito rimborsabile o compensabile, ma solo internamente, con debiti verso l'INPS.

Cordiali saluti.

Responsabile Area Lavoro e Sicurezza
(Giancarlo Cipullo)

CI/mf

00144 Roma
Via del Poggio Laurentino, 11
Tel. 06 99 69 579
Fax 06 59 19 955
fise@fise.org

20123 Milano
Via di Santa Marta, 18
Tel. 02 80 14 28
Fax 02 86 915 429
fise.milano@fise.org

www.fise.org